



**Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO FICIL**

Omni-comprendente di scuole infanzia, primaria, secondaria I grado secondofan e II grado
(Istituto Professionale Indirizzo Agricoltura - sviluppo rurale - valorizzazione prodotti del territorio e
gestione delle risorse forestali e montane)

Piazzale Rodino, snc 04026 FICIL (LT) - ☎ 0772/730050

Cod. Comune L375 - Distretto 049 - Ambito 24

Sito Web: <http://www.comprensivo.ficil.it>

E-mail: uffici@comprensivo.ficil.it PEC: uffici@pec.istruzione.it

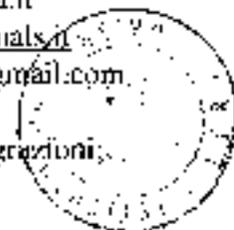
C.M. LTIC83500Q - C.F. 96048300595 Cod. Univoco Fatturazioni 01354PV



**Ipotesi di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
2020/2021**

Il giorno 26 Aprile 2021 alle ore 14,00 in modalità telematica, in sede di contrattazione integrativa di istituto, sono stati convocati:

il Dirigente Scolastico Prof. Lidia Cardi	in rappresentanza della parte pubblica;
la prof. Burali d'Arezzo Paola	per la RSU di Istituto
l'ins. Tuccinardi M. Palma	per la RSU di Istituto
l'ins. Saccoccio Giovanna	per la RSU di Istituto
	FLC CGIL latina@flcgil.it
	CISI, SCUOLA cisiscuola,latina@cisi.it
	UIL SCUOLA latina@uilscuola.it
	SNALS CONFSAI lezio.f@snals.it
	GILDA UNAMS gildalatina@gmail.com



VISTA la legge 20 maggio 1970, n.300, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNQ 7 agosto 1998;

VISTO il CCNQ 9 agosto 2000;

VISTO il CCNL relativo al quadriennio 2006/09 e l'art. 6;

VISTO il CCNQ 16 aprile 2018

VISTO il D.lvo 150/2009 e successive integrazioni

VISTO il Piano dell'organizzazione del lavoro del personale Ata

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa valido per l'A.S. 2019/21

VISTO il D.L. 44/2001 Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche;

VISTA la L 107/2015

VISTA la L 23.12.2014 n. 190

CONSIDERATI i parametri Intesa relativi all'assegnazione MOF 2020-21;

VISTO il prospetto dei finanziamenti e contributi per la realizzazione del PTOF per l'a.s. 2020/21, predisposto dal Direttore SGA;

VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR;

VISTE le economie anni precedenti FIS;

Vista la legge 160/2019

Vista la Nota ARAN Prot. ARAN E. n 0007045/2020 e Prot. ARAN E. n 0007153/2020)

VISTA la Legge di Bilancio 2020

VISTO il Documento tecnico del CUS sull'ipotesi di rimodulazione delle misure contenitive nel settore scolastico del 28 maggio 2020;

VISTI gli Aggiornamenti del CUS:

- Verbale n. 94 del 7 luglio 2020;
- Raccomandazioni tecniche del 31 agosto 2020;

VISTE le indicazioni operative dell' ISS, per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia del 31 agosto 2020;

Visto il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 con tutte le successive modifiche e integrazioni;

Prot. - 2280 w 28 Aprile 2021

Visto il CCNL, art. 22 comma 4 lettera c I che individua, tra le materie di contrattazione decentrata d'istituto "l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro";

Visto il Protocollo d'intesa nazionale sulla sicurezza per l'avvio dell'anno scolastico (sottoscritto il 6 agosto 2020 tra Ministero Istruzione e OO.SS. di comparto e Area dirigenziale).

RITENUTO che nell'Istituto sono conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa.

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse di ognuno al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio.

PREMESSA

Il presente Contratto Integrativo di Istituto contiene accordi di carattere normativo valide per il triennio 2018/2021 (CCNL/2018 art.7 co.3) e di gestione delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2020/21.

Le disposizioni contrattuali che seguono riportano tutte le norme di fonte negoziale vigenti, sia che si tratti di nuove che di precedenti, quest'ultime modificate o meno.

La presente premessa fa parte integrante del Contratto Integrativo di Istituto qui sottoscritto dalle parti. Il presente contratto si applica a tutto il personale dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

PARTE PRIMA RELAZIONI SINDACALI

ART. 1 -MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

Le parti individuano quali materie che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa a livello d'istituto le materie definite dall'art.22 co.4 del CCNL/2018, nonché gli articoli del CCNL/2007 ancora vigenti (arti. 33, 47, 51, 53, 55, 88) e demandano le specifiche materie di contrattazione di pertinenza di livelli superiori (CCNL e CCRI.) secondo quanto previsto dal co 3 dell'art. 22 del CCNL/2018.

Saranno da ritenersi nulle le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative pur costituendo comunque un oggetto di intesa tra Dirigente Scolastico, RSU e OO.SS ed eventualmente intese quale oggetto di informazione preventiva.

Le previsioni contrattuali discordanti non saranno valide e daranno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

ART. 2 DIVIETO DI DEROGA PEGGIORATIVA

I contratti siglati tra le parti non possono contenere nessuna deroga peggiorativa rispetto alle norme legislative e contrattuali vigenti

ART. 3 -CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato - in servizio presso l'istituzione scolastica

ART. 4 - RELAZIONI SINDACALI

Le parti si accordano sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- a) l'informazione preventiva e successiva verrà attuata attraverso specifici incontri ed esibizione della relativa documentazione, nonché tramite la diffusione di tutto il materiale relativo alla scuola;
- b) partecipazione: attraverso accordi c/o intese;

c) contrattazione integrativa d'istituto: attraverso la sottoscrizione dei contratti aventi per oggetto le materie di cui all'art. 22 del CCNL/2018;

d) conciliazione: attraverso clausole di raffreddamento e tentativi di risoluzione bonaria delle controversie, esame congiunto/concertazione.

ART. 5 - COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

I soggetti abilitati a intrattenere le relazioni sono:

- per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico (il Dirigente Scolastico non può essere sostituito da un insegnante o da altro personale privo di qualifica dirigenziale):

- la RSU d'Istituto;

- per la parte sindacale: i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL.

Le diverse delegazioni - in occasione di incontri formali - possono farsi assistere da esperti - che non hanno titolo a intervenire nella discussione. La loro presenza va preventivamente concordata.

ART. 6 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

Il Dirigente, entro 10 giorni dalla richiesta, fornisce l'informazione, consegnando l'eventuale documentazione, sulle materie previste da CCNL e dalla successiva normativa di riferimento.

L'informazione è fornita in appositi incontri, entro 10 giorni dalla richiesta scritta, e ~~concerne anche~~ ~~concerne anche~~ singole situazioni di fatto riferibili ai punti sopra elencati.

Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico anche su richiesta di una sola Organizzazione sindacale o dalla maggioranza dei membri della RSU.

Ogni convocazione deve essere notificata per iscritto (via mail) alle singole parti almeno 5 giorni prima della data dell'incontro.

In caso di richiesta di incontro da parte di una delle OO.SS, il Dirigente deve convocare le parti per iscritto entro 10 giorni.

Gli incontri per il confronto - esame possono concludersi con un'intesa oppure con un disaccordo.

In caso di disaccordo, si procederà alla stesura di un verbale nel quale devono essere riportate le diverse posizioni, e l'esame proseguirà il suo iter presso gli organi competenti.

Il Dirigente fornirà informazione circa l'organigramma dell'Istituzione scolastica in materia di responsabilità e funzioni assegnate, nonché di eventuali e successivi mutamenti di carattere organizzativo che modifichino precedenti attribuzioni di competenze.

Per acquisire ulteriori elementi circa il funzionamento dell'istituzione scolastica il Dirigente metterà inoltre a disposizione delle OO.SS il piano dell'offerta formativa, il Piano dei Servizi Amministrativi, copia dei prospetti analitici relativi alla distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica, indicanti le attività svolte così come le unità orarie riconosciute o i compensi forfettari.

ART. 7 - CONFRONTO

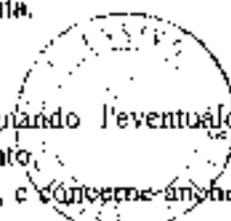
Ciascuno dei soggetti di parte sindacale, titolari del diritto di informazione preventiva e successiva, ricevuta l'informazione preventiva può chiedere - entro 5 giorni - un esame congiunto su eventuali materie oggetto di controversia, anche in relazione a singole situazioni di fatto causate da provvedimenti non ritenuti coerenti con la normativa vigente.

Il Dirigente informa gli altri soggetti e procede, entro cinque giorni dalla richiesta, a convocare un apposito incontro. In detto incontro le parti verificano la possibilità di un accordo mediante un confronto che deve concludersi entro 10 giorni lavorativi.

Durante tale periodo le parti non assumono iniziative unilaterali ed ogni disposizione od ordine di servizio relativo al contenzioso perde valenza e viene congelato. Gli incontri possono concludersi con una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

ART. 8 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

Il Dirigente fornisce l'informazione successiva, con gli stessi tempi e modalità dell'informazione preventiva, sulle materie previste dal CCNL e da successive normative di riferimento.



ART. 9 CONTRATTAZIONE

La contrattazione si svolge sulle materie già individuate nell'art. 1.

Sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico la contrattazione deve concludersi entro il 30 novembre di ogni anno.

ART. 10 -PROCEDURE DELLA CONTRATTAZIONE

Gli incontri dedicati alla contrattazione integrativa di scuola sono concordati tra il Dirigente ed i componenti delle OO.SS e della RSU.

La data, l'orario, l'ordine del giorno degli incontri devono essere concordati tra le parti almeno 5 giorni prima. In caso di comprovata urgenza le convocazioni possono essere fatte in tempi più stretti.

Il dirigente provvede alla convocazione con atto scritto che deve indicare data, ora di inizio e possibilmente fine della riunione, ordine del giorno; rimarrà a disposizione delle parti, presso la Dirigenza, tutto il materiale che consenta un'ampia informazione preliminare a partire da 3 giorni precedenti la riunione.

All'avvio di ciascuna contrattazione le parti comunicano la composizione delle proprie delegazioni trattanti. Negli incontri successivi - relativi anche ad altre materie - la comunicazione delle rispettive delegazioni è obbligatoria se siano intervenute variazioni di composizione.

La parte pubblica, dopo la firma del contratto, ne cura la diffusione, portandolo a conoscenza di tutti gli operatori scolastici, tramite affissione all'albo d'Istituto

ART. 11 -REFERENDUM/ASSEMBLEE

Prima della sottoscrizione del Contratto Integrativo, le OO. SS. e l'RSU possono indire il referendum/le assemblee tra tutti i lavoratori dell'Istituto. Le modalità per lo svolgimento del referendum/assemblee, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalle OO. Sindacali Provinciali. La scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo. La richiesta di referendum/assemblee, motivata, sarà indirizzata al Dirigente scolastico, che la riceverà con apposita circolare. Il Dirigente scolastico farà firmare tutto il personale per presa visione e farà affiggere la circolare all'albo sindacale e scolastico. Nella circolare saranno contenute tutte le istruzioni per lo svolgimento del referendum.

ART. 12 -VALIDITA' DELLE DECISIONI

Le intese raggiunte si ritengono valide qualora vengano sottoscritte dal Dirigente Scolastico, dalla RSU e dalle OO.SS. In subordine quando vengono sottoscritte dal Dirigente Scolastico e la RSU d'istituto. Le intese raggiunte si ritengono valide se sottoscritte dal Dirigente scolastico e dalla RSU d'Istituto; si cercherà comunque di conseguire il miglior accordo tra le parti anche con il contributo delle OO.SS.

ART. 13 -TEMPI DELLA TRATTATIVA

La richiesta di avvio della contrattazione deve essere presentata al Dirigente da almeno un soggetto avente titolo a partecipare al tavolo negoziale, e si apre entro 10 giorni dalla richiesta formale.

E' diritto dei componenti dell'OO.SS e del Dirigente scolastico prendere tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione, contemperando tale diritto con le scadenze della vita scolastica.

Sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico tutte le procedure devono concludersi in tempi congrui, al fine di assicurare sia il regolare inizio delle lezioni che la necessaria informazione agli alunni ed alle loro famiglie.

Prima della firma di ciascun accordo integrativo di Istituto i componenti delle OO Sindacali, singolarmente o congiuntamente, se lo ritengono necessario, devono disporre del tempo utile per convocare l'assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi di accordo.

Sarà redatto e sottoscritto apposito verbale solo su richiesta di una delle parti.

ART. 14 -CALENDARIO DI MASSIMA DEGLI INCONTRI

Tra il Dirigente scolastico, le OO. sindacali e l'RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le informazioni sulle materie oggetto di contrattazione e/o di informazione:

dal 15-settembre:

- avvio della contrattazione d'Istituto

entro il 30 novembre

- termine della concertazione sulle materie oggetto di contrattazione

nel mese di gennaio-febbraio

- proposte di formazione classi e determinazione organici di diritto.

nel mese di giugno

- organizzazione del servizio del personale durante la pausa delle attività didattiche

nel mese di luglio-agosto

- verifica

ART. 15 -INTERPRETAZIONE AUTENTICA

L'accordo raggiunto ha efficacia retroattiva. Sarà cura del Dirigente affiggere all'albo d'istituto l'accordo di interpretazione autentica.

ART. 16 -CLAUSOLE DI RAFFREDDAMENTO

Entro i primi 30 (art. 8 CCNL 2018) giorni dall'inizio della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.

ART. 17 -TENTATIVO DI CONCILIAZIONE

In caso di controversie tra la parte pubblica e la RSU si conviene di non promuovere iniziative unilaterali prima di aver esperito un tentativo di conciliazione.

Tale procedura di raffreddamento si deve di necessità concludere entro 5 giorni dall'insorgere della controversia.

ART. 18 -DIRITTO DI INFORMAZIONE

Dovrà essere consegnata alle O.O. Sindacali provinciali copia di tutti gli atti della scuola.

Il Dirigente, tramite l'Ufficio di Segreteria, assicurerà altresì la tempestiva trasmissione di tutto il materiale sindacale inviato per posta, tramite affissione agli all'albo sindacale.

ART. 19 -ALBO SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali hanno diritto ad avere un apposito albo (sito nel plesso di Piazzale Rodari) per affiggere materiale inerente la loro attività, le pubblicazioni, i testi ed i comunicati su materie di interesse sindacale e del lavoro.

La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile, visibile, non marginale, e di normale transito da parte di tutto il personale in servizio nella scuola.

Alla cura dell'albo provvederanno le Organizzazioni Sindacali, assumendosene la responsabilità, una volta accertata la provenienza sindacale da parte del Dirigente.

Il materiale inviato per l'affissione dalle Organizzazioni sindacali, tramite posta, fax o via telematica sarà affisso e consegnato al rappresentante interno. Anche in mancanza di questo, sarà affisso all'albo sindacale a cura dell'amministrazione.

ART. 20- DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto ha validità triennale per la parte normativa e annuale per la parte economica e, comunque, ha validità fino al successivo rinnovo, fatto salvo quanto in premessa concordato.

ART. 21 -ACCESSO AGLI ATTI

I componenti delle OO.SS., singolarmente o congiuntamente, hanno diritto di accesso a gli atti della scuola inerenti le materie oggetto di contrattazione integrativa e di informazione preventiva e successiva, fatti salvi i diritti alla privacy; il rilascio di tali atti avviene, di norma, al momento della richiesta o comunque al massimo entro 10 giorni da essa.

ART. 22 – RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

Tutto quanto attiene alle responsabilità disciplinari da parte del personale viene regolamentato dal Titolo III del CCNL 2018; dall'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001; dall'art. 24 della L. n. 241/1990; dal d.lgs. n.

33/2013; dal DPR n. 445/2000. Il Dirigente ha l'obbligo di mettere in atto quanto previsto dalla normativa vigente, anche per garantire la tutela del personale, degli utenti e dell'Amministrazione.

ART. 23 – MISURE PER DISINCENTIVARE I TASSI DI ASSENZA

Al personale che si dovesse assentare per periodi continuativi superiori a 15 giorni verranno detratti i compensi accessori proporzionali alla durata dell'assenza.

PARTE SECONDA

NORME IN CASO DI SCIOPERO - CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE N. 146/1990

ART 24. In data 12 gennaio 2021 è stato stipulato un accordo sindacale in merito all'oggetto "NORME IN CASO DI SCIOPERO" che si riporta

Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020

- attività dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;

- nr. 1 assistenti amministrativi (uno per ufficio)
- nr. 1 assistenti tecnici in rapporto alle specifiche aree di competenza;
- nr. 1 collaboratori scolastici per Plesso per l'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale

- adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti:

- Direttore dei servizi generali ed amministrativi, c/o
- nr.1 assistenti amministrativi.

2. Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri di individuazione:

- - volontarietà
- - rotazione (secondo graduatoria di istituto)

Operazioni di scrutini e esami finali

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differire la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

ART. 25 -DICHIARAZIONE DI ADESIONE ALLO SCIOPERO

La comunicazione dell'indizione di uno sciopero da parte del Dirigente Scolastico, prevista dall'articolo 23, comma 10 del CCNL /2018, dell'art 3 del CCNI. 2006/2009 sulle norme di attuazione della L. 146/90, deve essere resa nota a tutti i lavoratori della scuola entro 48 ore dall'emanazione e ricezione della comunicazione da parte del Dirigente dell'Ambito territoriale per la provincia di Latina.

A fronte della segnalazione di parte sindacale (sindacato proponente lo sciopero), il Dirigente Scolastico, qualora non abbia ancora ricevuto avviso dall'Ambito territoriale per la Provincia di Latina, contatterà lo stesso in giornata ed entro tale termine farà inviare l'avviso relativo.

La comunicazione del Dirigente Scolastico avverrà in forma scritta e sarà fatta circolare all'interno dell'istituto tramite RE per consentire una ponderata valutazione della decisione da parte del personale e una dichiarazione dello stesso in caso di partecipazione/non partecipazione/riserva di decisione.

Ai sensi dell'art.3 dell'accordo già citato, il Dirigente Scolastico dispone anche il preavviso di sciopero alle famiglie completo delle indicazioni previste almeno 2 giorni prima dell'effettuazione, tramite apposita circolare su RE.

ART. 26 -RILEVAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE AGLI SCIOPERI

Entro le ore 14 del giorno successivo a quello di conclusione di un'azione di sciopero, il Dirigente fornisce alle RSU i dati relativi alla partecipazione, contemporaneamente ne dispone l'affissione all'albo d'istituto e li invia all'Ambito territoriale per la provincia di Latina

ART.27 - SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE ASSENTE

In caso di assenza del dirigente gli obblighi relativi alle modalità di svolgimento dello sciopero, di cui ai precedenti articoli, saranno espletati in ordine: dal vicario, dal secondo collaboratore del Dirigente, dal responsabile di Plesso della Scuola Secondaria di secondo Grado, dal responsabile di Plesso della scuola secondaria di primo grado, dalla funzione strumentale al POF più anziano, dal docente più anziano di età in servizio.

PARTE TERZA

ART. 28-ASSEMBLEE SINDACALI

Le assemblee possono essere indette: dalle strutture provinciali delle Organizzazioni Sindacali di categoria aventi diritto ai sensi delle disposizioni vigenti.

Non sono consentite più di 2 assemblee al mese (art. 23 e. 2 CCNL 2018) se in orario di servizio.

La convocazione, la durata, la sede (concordata con il capo d'istituto o esterna), l'ordine del giorno (che deve riguardare materie d'interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, o con fonogramma o mail, almeno 6 giorni prima, al capo d'istituto. Per le assemblee fuori orario di servizio il preavviso è ridotto a 3 giorni.

In casi di urgenza, previo accordo con il dirigente scolastico, la convocazione può essere fatta in tempi più ristretti, sia per le assemblee in orario di servizio sia per quelle fuori orario di servizio.

La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea viene data tramite RE alla quale il personale risponde nei tempi stabiliti dichiarando la propria eventuale partecipazione.

Il D.S. sospende le attività didattiche delle classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie e disponendo gli eventuali ingressi o uscite anticipate degli alunni se non è possibile prevedere utilizzazione di altro personale docente e comunque organizzando le attività didattiche affinché non si creino situazioni di disagio e di mancanza di sorveglianza.

Quando siano convocate le assemblee che prevedano la partecipazione del personale ATA, il Dirigente Scolastico e le OO.SS. stabiliscono preventivamente il numero minimo di lavoratori necessario per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili, coincidenti con l'assemblea. Il personale contingentato va scelto prioritariamente tra i dipendenti ATA che non aderiscono all'assemblea e, in caso di adesione totale, attraverso una tornata equa specificata nel contratto di Istituto relativo al personale ATA. Le assemblee che coinvolgono solo il personale ATA possono svolgersi anche in orario intermedio.

Non possono essere convocate assemblee in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami.

ART. 29- DIRITTO DEI DIPENDENTI DI PARTECIPARE AD ASSEMBLEE SINDACALI IN ORARIO DI SERVIZIO

Anche nel caso che, per eventuali restrizioni normative indipendenti dalla volontà dei soggetti sottoscrittori di questo contratto integrativo di istituto, non sia possibile accordare al dipendente il permesso (10 ore annue pro-capite) previsto dall'art. 2 del CCNQ 7/8/1998 e dall'art. 20 della legge 300 del 20/5/1970 per la partecipazione ad assemblee sindacali in orario di servizio, il Dirigente consentirà comunque al dipendente di partecipare all'assemblea sindacale, concedendo, a richiesta del lavoratore, il permesso orario di cui all'art. 22 del CCNL 4/8/1995.

ART. 30 -SERVIZI MINIMI IN CASO DI ASSEMBLEA

Nel caso di adesione totale ad un'assemblea sindacale da parte dei collaboratori scolastici in servizio il Dirigente stabilirà la quota e i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza degli ingressi della scuola e il servizio di centralino. Verrà sempre rispettata la norma della turnazione.

ART. 31 – CRITERI DI ATTRIBUZIONE P.O.N.

ATA- La gestione amministrativa dei PON, da imputare agli A.A.A.A. che si rendano disponibili, prevede una rotazione necessaria dopo il secondo incarico.

DOCENTI-Per i docenti vengono assunti i criteri di partecipazione fissati dal Collegio docenti, sia per la selezione degli esperti interni che dei tutor basati su: esperienze lavorative ed interraggio; esperienze pregresse nel settore; titoli; possesso di competenze specifiche.

- Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

a. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene richiesto parere in relazione alla partecipazione al bando al Collegio dei Docenti e portato all'attenzione del Commissario Straordinario

b. In relazione ai criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite dai progetti comunitari, si applicano gli stessi criteri utilizzati per la progettazione a carico del Fondo d'Istituto.

ART. 32 – INFORMAZIONE PREVENTIVA

Si fornisce preventivamente:

Documento Valutazione Rischi integrato alla luce delle disposizioni in materia di prevenzione dal rischio contagio Covid-19 (redatto con l'ausilio del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del medico competente, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) comprendente nello specifico:

organigramma del servizio di prevenzione e protezione;

identificazione delle unità e delle mansioni dei lavoratori della scuola specificatamente adetti al servizio prevenzione Covid-19;

specifici interventi innovativi (rispetto alle precedenti condizioni) introdotti per aumentare i livelli di sicurezza in ogni luogo dell'edificio scolastico;

misure di prevenzione e protezione, con le eventuali procedure da adottare per migliorare i livelli di sicurezza e l'indicazione dei dispositivi di protezione individuali da utilizzare;

relazione sulla valutazione dei rischi biologici presenti in ogni fase dell'attività scolastica, per ogni mansione e per i dipendenti esposti ai rischi.

Delibere del Collegio Docenti relative a:

l'organizzazione e la programmazione della vita e dell'attività della scuola (es. orario apertura e chiusura plessi; modalità utilizzo spazi scolastici; ecc.);

adattamento del calendario scolastico alle specifiche esigenze ambientali;

criteri per la programmazione e l'attuazione delle attività parascolastiche, interscolastiche, extrascolastiche, con particolare riguardo ai corsi di recupero e di sostegno, alle visite guidate e ai viaggi di istruzione;

criteri generali relativi alla formazione delle classi, all'assegnazione ad esse dei singoli docenti, all'adattamento dell'orario delle lezioni e delle altre attività scolastiche alle condizioni ambientali;

Delibere del Collegio docenti (ai sensi D.L.VO N. 297/1994) (**) - CCNL 2006-2009 confermato nel CCNL 2016-2018 (***)] relative a:

proposte per (**);

la formazione e la composizione delle classi;

l'assegnazione dei docenti alle classi (n.d.r. in particolare per quanto attiene l'utilizzo:

dell'organico dell'autonomia

dell'organico aggiuntivo di emergenza attribuito da USR Lazio (cosiddetto Organico Covid);

- la formulazione dell'orario delle lezioni;
- lo svolgimento delle altre attività scolastiche, tenuto conto dei criteri generali indicati dal consiglio di circolo o d'istituto
- la suddivisione dell'anno scolastico in due o tre periodi (**);
- Piano annuale delle attività del personale docente (comprensivo delle attività d'insegnamento e funzionali all'insegnamento) (***);
- Programmazione della quota oraria cedente l'attività frontale e di assistenza alla mensa della scuola primaria (***);
- Piano annuale di aggiornamento e formazione dei docenti (***);
- Piano delle attività del personale ATA con particolare specificazione delle attività programmate e del personale in esse impegnato per prevenire il rischio da contagio.

Questa documentazione, sempre normalmente prevista per l'avvio della contrattazione d'istituto, quest'anno diventa essenziale per affrontare seriamente e costruttivamente il tema della contrattazione d'istituto sulla sicurezza.

Accanto a questa documentazione in sede di informazione preventiva dovranno essere forniti i dati relativi a:

Organico del personale docente e ATA a qualsiasi titolo disponibile nell'istituto, con particolare specificazione fra organico di diritto, organico di fatto o in deroga, organico di emergenza (cosiddetto organico Covid);

Risorse economiche assegnate all'istituto per la retribuzione del personale docente e ATA (qualsiasi sia la provenienza e la specifica finalizzazione)

PARTE QUARTA

CRITERI E MODALITA' RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE DOCENTE

ART.33 -CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE AI PLESSI

Il Dirigente scolastico, tenuto conto dei criteri generali concordati in seno al Collegio dei docenti, e in conformità al piano annuale delle attività, conferma, di norma, i docenti assunti a tempo indeterminato già in servizio presso le scuole dell'Istituto, nella sede di servizio e nel corso assegnati nel precedente anno scolastico salvaguardando la continuità didattica (qualora non sia presentata richiesta scritta e motivata di diversa assegnazione entro il 10 settembre). Gli altri criteri saranno: l'esigenza della continuità educativo-didattica con quella di formare una "equipe" armoniosa ed equilibrata per affinità culturali, metodologiche, pedagogiche e relazionali fra i docenti; una equa distribuzione dei docenti di "ruolo" e a tempo determinato nelle diverse classi; l'attenzione a particolari problematiche interne alla classe.

Per l'assegnazione ai plessi dei docenti trasferiti da altro Istituto scolastico o di nuova nomina si terrà conto delle richieste avanzate dagli interessati, secondo una tabella di anzianità di servizio. Qualora il Dirigente scolastico intenda derogare da quanto sopra esposto, ispirandosi ai criteri sopra esposti, ne darà motivata comunicazione agli interessati

Per l'assegnazione ai plessi del personale a tempo determinato con incarico annuale varranno gli stessi criteri indicati al punto 2.

Riguardo all'assegnazione ai plessi dei docenti di sostegno con incarico annuale, si garantirà l'eventuale continuità con gli alunni disabili c/o con la classe; pertanto il dirigente scolastico procederà senza tener conto dell'anzianità di servizio.

I docenti assegnati per l'organico potenziato, saranno assegnati alle classi, ai plessi, alle attività curricolari ed extracurricolari, e saranno a loro attribuiti incarichi e funzioni, sentiti i pareri e le indicazioni del Collegio dei Docenti

I docenti delle classi che terminano il ciclo di studi seguono il normale avvicendamento alla classe prima, fatto salvo quanto previsto nel comma 2. Rimane inteso che i docenti delle classi terminali godranno del diritto di precedenza rispetto ai colleghi nell'assegnazione alle classi iniziali. Vengono fatte salve le eccezioni così come stabilito dal comma 1.

Fatti salvi i predetti criteri di massima, si ribadisce che l'assegnazione dei docenti alle classi e ai corsi è di esclusiva competenza del Dirigente scolastico, che dovrà comunque tener conto della funzionalità del servizio (equa ripartizione dei docenti di ruolo, dei docenti part-time, del personale beneficiario della legge 104, della continuità didattica, di specifiche progettualità in corso di svolgimento, di specifiche professionalità, di esigenze didattiche ed educative, di situazioni contingenti).

ART. 34-ORARIO DI LAVORO

Ferme restando le disposizioni in materia contenute nel CCNL del Comparto scuola, la durata massima dell'orario di lavoro giornaliero è fissata, di norma, in 5 ore di effettiva docenza, elevabili a 6 in accordo con il personale.

Relativamente ai permessi brevi questi vanno recuperati, come recita l'art. 16 comma 3 CCNI. 2006 – 2009 entro i due mesi successivi a quello di fruizione del permesso; sarà il dirigente scolastico a indicare il calendario di recupero, secondo le esigenze di servizio. I permessi orari fruiti nelle ore di attività funzionali all'insegnamento (Programmazioni, collegi, consigli, dipartimenti,....) potranno essere recuperati come ore di compresenza al di fuori dell'orario di servizio come supporto alle attività d'aula.

ART. 35 - ORARIO DELLE RIUNIONI

Le riunioni previste nel piano delle attività non potranno effettuarsi nel giorno di sabato, tranne ovviamente che per scrutini ed esami.

Le riunioni antimeridiane avranno inizio, di norma, non prima delle ore 8.00 e termine non oltre le ore 13.00; le riunioni pomeridiane avranno inizio, di norma, non prima delle ore 13.30 e termineranno, di norma, non oltre le ore 19.30; la durata massima di una riunione - salvo eccezionali esigenze - è fissata in ore 3.

Il Dirigente scolastico provvederà a definire, all'interno del piano annuale delle attività, un calendario delle riunioni.

I docenti, riguardo alle riunioni definite ad inizio dell'anno scolastico, riceveranno comunicazione per scritto con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alla data stabilita per la riunione; analogamente dovrà essere comunicato con almeno 5 giorni di preavviso lo svolgimento di una riunione non prevista nel calendario, fatto salvo il verificarsi di situazioni eccezionali.

ART. 36 - CASI PARTICOLARI DI UTILIZZAZIONE

In caso di sospensione delle lezioni nelle proprie classi per viaggi, visite didattiche, elezioni, profilassi, eventi eccezionali, in base a quanto previsto dal CCNL, i docenti potranno essere utilizzati per attività di insegnamento per un numero di ore pari a quello previsto dal proprio orario giornaliero. Eventuale diverse forme di utilizzazione possono essere concordate con il docente interessato.

Nei periodi intercorrenti tra il 1° settembre e l'inizio delle lezioni e tra il termine delle lezioni ed il 30 giugno, in base a quanto previsto dal CCNL, i docenti potranno essere utilizzati solo per attività diverse dall'insegnamento che siano state deliberate dal Collegio unitario secondo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 2006-2009 o attività di aggiornamento deliberate.

Nei casi di sciopero, qualora per ragioni organizzative il dirigente scolastico, per le classi funzionanti di pomeriggio, riduca l'orario delle attività didattiche al solo periodo antimeridiano, i docenti previsti in servizio al pomeriggio e non aderenti allo sciopero svolgeranno il loro orario di lavoro al mattino, senza soluzione di continuità e per lo stesso numero di ore per le quali sarebbero stati impiegati nel pomeriggio.

ART. 37 -PERMESSI BREVI E PERMESSI RETRIBUITI

La concessione dei permessi brevi e la fruizione dei permessi retribuiti è regolamentata dagli art. 15 e 16 CCNI. 2006 – 2009. La richiesta scritta per usufruire di detti permessi deve essere inviata all'Ufficio Protocollo, salvo casi eccezionali da motivare, almeno 3 giorni prima e siglata preventivamente dal Coordinatore di plesso o da un Collaboratore del Dirigente. I permessi brevi si intendono comunque concessi se il Dirigente scolastico, entro il giorno precedente, non comunicò il diniego motivato.

Il recupero delle ore eventuali eccedenti sarà effettuato entro i due mesi successivi secondo le esigenze dell'Amministrazione.

Si prevede la possibilità, per tutti i docenti, di effettuare prestazioni in eccedenza al proprio orario di servizio (Banca Ore) per un limite annuale di 25/22/18 ore settimanali, ore da recuperare previa domanda da

inoltrare al Dirigente Scolastico che valuterà in relazione a:

- Ordine di arrivo delle domande
- Esigenze di copertura del servizio
- Eventuali situazioni di compresenza che non compromettono il servizio né arrecano oneri per l'Amministrazione

Saranno privilegiate richieste di recupero che non comportino l'assenza di una intera giornata.

Permessi per aggiornamento:

La fruizione da parte dei docenti di 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione ad iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio, è concessa prioritariamente per attività di formazione previste dal Piano annuale delle attività di aggiornamento contenuto dettagliatamente nel PTOF oppure per iniziative di formazione promosse dall'Amministrazione centrale e periferica, dalla rete di ambito per la formazione, da soggetti qualificati e accreditati al MIUR.

Al fine di garantire la partecipazione contemporanea di più docenti a corsi di formazione e assicurare il regolare funzionamento in tutti i plessi, sono consentite: "la modificazione dell'articolazione dell'orario delle lezioni. Le variazioni orarie non dovranno arrecare disfunzioni al servizio e dovranno essere tempestivamente comunicate all'Ufficio; "la partecipazione di non più di 2 insegnanti per plesso. Potrà essere autorizzata, eccezionalmente, la partecipazione di più di 2 insegnanti per plesso, fatte salve le esigenze di servizio e valutata la rilevanza del corso in oggetto. Qualora per lo stesso periodo o corso di formazione vi siano più richieste di partecipazione in tutto o in parte coincidenti, che non permettono di garantire il normale svolgimento delle attività di insegnamento, secondo l'orario delle lezioni in vigore, si darà priorità nell'ordine:

1. ai docenti che devono completare attività di formazione iniziate nell'a.s. in corso
2. ai docenti che nell'a scolastico in corso non hanno fruito di permessi.
3. ad attività di formazione su contenuti disciplinari o d'area disciplinare

La domanda deve essere presentata al Dirigente scolastico almeno 5 giorni prima dell'inizio dell'attività che rilascia l'autorizzazione o l'eventuale motivato diniego.

Al rientro in sede il docente è tenuto a presentare al DS l'attestato di partecipazione e a comunicare al Collegio (e/o nei momenti collegiali indicati) l'attività svolta e gli esiti.

Annualmente, entro il mese di ottobre, è approvato dagli organi collegiali e inserito nel PTOF il Piano Annuale di Formazione ed aggiornamento.



ART. 38 – FERIE DURANTE L'ATTIVITÀ DIDATTICA

Possono essere richieste ferie durante il periodo dell'attività didattica fino ad un massimo di sei giorni. La concessione delle stesse è innanzitutto su base giornaliera ed è subordinata alla disponibilità dei colleghi alla sostituzione del richiedente e non deve comportare oneri per l'amministrazione (fatto salvo le situazioni previste dal CCNL). La richiesta scritta per usufruire del giorno di ferie deve essere presentata, salvo casi eccezionali da motivare, almeno 5 giorni prima e siglata dal D.S. In questo caso l'interessato si accerterà presso l'ufficio del personale della concessione del giorno di ferie.

ART. 39 -SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI

Per ogni plesso scolastico si redigerà all'inizio dell'anno scolastico un piano delle disponibilità alle sostituzioni dei colleghi assenti. Nel procedere alle sostituzioni laddove si rendesse necessario, fatte salve le disposizioni normative generali e le esigenze dei singoli plessi, ci si conformerà ai seguenti criteri (così come approvato in sede di Collegio dei Docenti):

- a. utilizzo di insegnanti con ore a disposizione per completamento orario;
- b. utilizzo di insegnanti con obbligo di recupero di frazioni orari relative a permessi brevi;
- c. utilizzo di insegnanti che hanno dichiarato la propria disponibilità privilegiando coloro che hanno dichiarato la disponibilità a recuperare le ore eccedenti prestate (banca ore);
- d. ricorreranno alla divisione delle classi in caso di non copertura con le modalità sopra descritte;
 - a) tra le classi, individueranno quelle da suddividere in riferimento alla minore numerosità;
 - b) alla mancata presenza di alunni con handicap;
- e. attribuzione di ore eccedente a pagamento con docente della classe, con docente della materia, con altro docente, secondo il criterio della rotazione.

I docenti tenuto al recupero della frazione oraria, sulle proprie classi.

I docenti coordinatori di Plesso, di classe /di classi parallele:

1) elaborano una suddivisione delle classi in gruppi omogenei (per caratteristiche comportamentali ecc) di 5 alunni (elenco che sarà allegato al registro di classe)

2) Informano i genitori e i loro rappresentanti (in sede di consiglio di classe) delle modalità operative della scuola in caso di assenza dei docenti.

I docenti Responsabili di plesso, coadiuvati dai collaboratori scolastici:

1) coordinano la suddivisione degli alunni favorendo la distribuzione: in classi parallele, in classi sullo stesso piano, in aule non esigue

Tutti i docenti accolgono gli alunni provenienti dalle altre classi favorendone l'inserimento e assicurandone la sorveglianza.

Specificità per le scuole dell'infanzia e per la scuola primaria

a) Il supplente potrà essere chiamato anche per un solo giorno laddove non sia possibile coprire la classe/sezione con il personale in servizio, per garantire la sicurezza degli alunni e l'offerta formativa

b) Verrà fatta eccezione per classi con numero inferiore di presenze di n. 16 alunni che, in questo caso, verranno inseriti in altre classi

b) sostituzione con docenti già in servizio utilizzando compresenze, recuperi di permessi orari e comunque docenti a disposizione a vario titolo;

c) per le classi della scuola primaria e dell'infanzia i docenti assenti verranno sostituiti con le disponibilità derivanti dalle ore di contemporaneità, in caso di assenza fino ad un massimo di 5 giorni, e con ore eccedenti (solo con personale che ha dichiarato disponibilità);

Specificità per la scuola superiore di primo grado e secondo grado

a) la sostituzione dei docenti assente verrà effettuata dal personale con recuperi di permessi orari, banca ore a disposizione, prestazione di ore eccedenti (solo per chi ha dichiarato la disponibilità e secondo il criterio della turnazione);

b) la comunicazione dell'esigenza di sostituzione, qualora non già prevista dal piano delle sostituzioni, potrà essere data all'interessato anche il giorno stesso.

Vista la situazione epidemiologica e gli adeguamenti delle classi ai parametri di sicurezza previsti dalle indicazioni del CTS, dalle note USR Lazio, dal MI, per quest'anno, i commi 1 e 2 del presente articolo saranno sospesi.

ART. 40-FLESSIBILITÀ ORARIA

Fermo restando il monte ore annuale di ciascuna area disciplinate o disciplina, è possibile adattare per particolari esigenze didattiche, l'orario giornaliero tra docenti della stessa classe o classi diverse, previa comunicazione, almeno due giorni prima, al Dirigente scolastico, segnalando i giorni e le ore interessate.

Lo scambio si intende autorizzato qualora il Dirigente scolastico non comunichi il proprio diniego entro il giorno precedente.

PARTE QUINTA

CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE ATA

ART. 41-FINALITÀ

1. Quanto di seguito riportato è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

ART. 42 -CAMPO D' APPLICAZIONE

1. Le disposizioni contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale A.T.A. ivi compreso quello a tempo determinato, fino a revoca dello stesso.

ART. 43 -CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA, CS, AI DIVERSI PLESSI

Entro il 15 settembre di ciascun anno scolastico, su proposta del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, il Dirigente Scolastico comunica per iscritto alle O.O. S.S. ed a tutto il personale ATA in servizio il numero di unità di personale da assegnare ai diversi plessi dell'istituto. Si dovrà evitare la concentrazione di personale beneficiario delle agevolazioni previste per legge e si dovrà, comunque, tener conto delle specifiche competenze acquisite attraverso corsi di formazione in merito alle misure di prevenzione e protezione previste nel D. L. g. s. 626/94 e successivi.

Considerato quanto sopra il personale ATA viene assegnato ai plessi applicando, di norma, i seguenti criteri: A) domanda individuale; B) mantenimento della continuità nella sede occupata nell'a.s. precedente; C) disponibilità del personale stesso a svolgere incarichi specifici da attivarsi nelle sedi in argomento; D) maggiore anzianità di servizio.

Fatti salvi i predetti criteri di massima, si ribadisce che, per l'assegnazione del personale ai Plessi, il Dirigente scolastico dovrà comunque tener conto della funzionalità del servizio (equa ripartizione del personale di ruolo, del personale part time, del personale beneficiario della legge 104, di specifiche progettualità in corso di svolgimento, di specifiche professionalità, di esigenze didattiche ed educative, di armonia tra il personale, di situazioni contingenti).

ART. 44 -ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro si articola in 36 h. settimanali, suddivise in 5 giorni in orario antimeridiano e/o pomeridiano vista l'articolazione dell'orario delle scuole di questo istituto e al fine di ampliare la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza. Situazioni orario diversificate saranno concordate con il personale.

L'articolazione dell'orario di lavoro del personale ha, di norma, durata annuale.

Durante i periodi di interruzione delle lezioni il personale effettuerà il proprio servizio ~~nel solo orario~~ antimeridiano, anche su turni diversificati, comunque a partire non prima delle ore 7.30.

In caso di problematiche di salute certificate come gravi patologie sarà possibile concordare un orario personalizzato.

ART. 45 -FLESSIBILITÀ

La flessibilità dell'orario è permessa, se favorisce e/o non contrasta con l'erogazione del servizio.

L'orario flessibile consiste, di norma, nel posticipare l'orario di inizio del lavoro o anticipare l'orario di fine di uscita o di avvalersi di entrambe le facoltà. L'evento dovrà considerarsi eccezionale e, comunque, di volta in volta, comunicato e concordato con il DSGA o il DS e recuperato nell'arco di una settimana.

In caso di problematiche di salute certificate come gravi patologie sarà possibile flextere l'orario in base alle necessità individuali e dell'ufficio.

ART. 46 -SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

In caso di assenza di un Assistente Amministrativo, la normativa recente nega la possibilità dell'utilizzo del supplente. Si evince quindi la necessità di concordare delle modalità di organizzazione del lavoro che garantisca la funzionalità dell'Istituto in caso di assenze del Personale.

Prioritariamente, nel sostituire il personale assente, il Direttore SGA o un Assistente amministrativo delegato, dovrà attenersi ai seguenti criteri: verrà chiamato il personale non in servizio che:

- ha usufruito di permessi orari e si trovi nella situazione di dover prestare ore di servizio a recupero,
- ha dichiarato la propria disponibilità.

Nel caso l'orario di servizio giornaliero continuativo superi le 7 ore e 12 minuti il lavoratore ha diritto ad avere una pausa pasto di 30 minuti.

L'individuazione dei sostituti avverrà:

Per gli assistenti amministrativi: a rotazione, sul proprio settore di lavoro o settore affine

Per far ciò il DSGA avrà cura di individuare i settori privilegiati per i quali operare la sostituzione del collega assente; è anche evidente che, in caso di necessità, il personale sarà comunque chiamato a svolgere carichi di lavoro in settori non individuati quali affini.

Per i collaboratori scolastici:

- a. L'effettuazione dello straordinario è su base volontaria ed è dichiarata dal personale con comunicazione sottoscritta; è da intendersi come disponibilità a svolgere il servizio su tutto l'istituto
- b. Il personale è chiamato scorrendo l'elenco alfabetico dei disponibili; il personale ha la facoltà di accettare o no la proposta; in caso di rifiuto (qualsiasi sia esso il motivo, tranne che per servizio), viene scorso l'elenco e si procede ad ulteriore chiamata. Per nessun motivo si **re-interpella** personale dichiaratosi indisponibile (è considerato giustificato solo se si è impegnati per servizio).
- c. In caso di ricevimento dei genitori e consigli di classe/interclasse/intersezione verrà chiamato a svolgere il servizio il personale titolare del plesso.
- d. In caso di personale assente e non sostituito da specifico supplente, è da intendersi autorizzata l'h di straordinario per il personale in servizio che sostituisce il collega; è quasi superfluo aggiungere che il personale che presta questo servizio **DEVE** svolgere tutti i compiti di sorveglianza, collaborazione e pulizia;
- e. In caso di servizi particolarmente gravosi ed intensi sarà specificato sull'ordine di servizio la particolarità degli stessi e sarà riconosciuto, oltre le ore prestate, un compenso forfettario pari alla stessa quantità di ore di straordinario prestate (da fruire come giornate di recupero nei periodi di sospensione dell'attività didattica); lo stesso dicasi per lavori particolarmente gravosi e che rivestono le caratteristiche di eccezionalità, se svolti in orario di servizio ordinario.
- f. Se lo straordinario è previsto di un tempo max di un'ora verrà interpellato, prioritariamente, il personale già in servizio nel plesso
- g. Si condivide la necessità di individuare personale per la sorveglianza e la pulizia nel caso di svolgimento di attività extracurricolari per gli alunni fino ad arrivare al n. di 4 attività (superato il numero di 4 scatta il secondo collaboratore) ottimizzando l'uso delle strutture e degli spazi
- h. Per evitare di superare le ore massime di servizio giornaliere (9 ore), nel caso di attività pomeridiane extracurricolari che si prolunghino oltre le 17,00 si prevede la suddivisione dello straordinario (che non superi emq il tempo di h.1.48) suddiviso tra un collaboratore (fino alle 16.15) e un altro collaboratore (dalle 16 alle 17.48)

ART. 47 – ATTRIBUZIONE INCARICHI A.A.

In caso di progettazione esterna (PON, ecc....) si concorda di attribuire la competenza amministrativa delle progettazioni a rotazione tra gli A.A. che si rendono disponibili valutando l'ambito di competenza.

ART. 48– CHIUSURA PREFESTIVA

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività didattiche programmate dagli organi collegiali è possibile la chiusura dell'unità scolastica nelle giornate prefestive.

Tale chiusura è disposta dal Commissario Straordinario, su proposta del Dirigente scolastico, sentita la RSU. Il relativo provvedimento di chiusura dovrà essere pubblicato all'albo della scuola e comunicato all'Ufficio Scolastico Territoriale.

Il personale ATA nelle date indicate usufruirà in via prioritaria del recupero delle ore precedentemente prestate o eventualmente di ferie vista la disponibilità del dipendente.

Giorni di chiusura della Scuola: 24 dicembre (giovedì) 31 dicembre (giovedì) 20 luglio (martedì).

ART. 49 –PERMESSI BREVI

Permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal DSCIA, purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio, ossia:

- Collaboratori scolastici: non meno della metà del personale in servizio nel proprio turno.
- n. 2 assistenti amministrativi su n.8

I permessi andranno chiesti prima dell'inizio del turno di servizio, salvo motivi imprevedibili e improvvisi, e verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per salvaguardare il numero minimo di personale presente.

I permessi andranno recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con il Direttore SGA le modalità del recupero; in caso contrario verrà eseguita trattenuta sullo stipendio. I permessi fruiti non superiori ai 60 minuti si possono recuperare nella stessa giornata (per il solo personale amministrativo).

Le ore di lavoro straordinario non preventivabili dovranno comunque essere anticipatamente autorizzate dal Dirigente scolastico, e recuperate secondo quanto previsto dalle norme di legge.

ART. 50-CRITERI DI SOSTITUZIONE DEL D.S.G.A

Considerato che presso questo Istituto risultano titolari della Seconda posizione economica ex art. 7 del CCNL 7/12/2005 (ora art. 50, CCNL 29/11/2007) - art. 2 comma 3 sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 dell'art. 62 CCNL 29/11/2007, già formati e beneficiari del compenso annuo erogato in via continuativa mensilmente dalla DTEF di Latina n.3 assistenti ammin.vr:

Considerato che è necessario individuare il sostituto del D.S.G.A;

Vista la proposta del D.S.G.A.,

Si decide di stilare una graduatoria:

- | | |
|--|--|
| a) Anzianità della posizione economica | 2 punti per anno; |
| b) Esercizio dell'incarico | 5 punti per anno; |
| c) Anzianità di ruolo | 1 punto per anno di ruolo - ½ punto per anno di pre ruolo. |
| d) Continuità nella scuola | 5 punti ad anno |

In caso di mancanza di personale beneficiario di seconda posizione, si chiederà la disponibilità di personale beneficiario di prima posizione e comunque disponibile ad assumere l'incarico, e verranno utilizzati i criteri stabiliti per la graduatoria prevista per i beneficiari della seconda posizione

ART. 51 -MODALITÀ PER LA FRUIZIONE DELLE FERIE PER IL PERSONALE ATA

I giorni di ferie previsti per il personale ATA dal CCNL 2006/09 e spettanti per ogni anno scolastico possono essere goduti, anche in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio.

Le ferie spettanti, per ogni anno scolastico, debbono essere godute entro il 31 agosto di ogni anno scolastico, con possibilità di usufruire di un eventuale residuo di n° 7 giorni entro il 31 DICEMBRE dell'anno scolastico successivo e, di norma, usufruite nei periodi di sospensione didattica; eccezionalmente, come previsto dalla normativa, per motivi di ufficio e se autorizzati, entro il 30 aprile.

La richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 5 giorni prima. I giorni di ferie saranno concessi compatibilmente con le esigenze di servizio, salvaguardando il numero minimo di personale in servizio (vedi permessi brevi).

Le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, devono essere usufruite, di norma, nel periodo dal 1 luglio al 30 agosto.

La richiesta dovrà essere effettuata entro il 31 maggio di ogni anno, con risposta da parte dell'amministrazione entro 10 gg. dal termine di presentazione delle domande.

I collaboratori scolastici in servizio presso la scuola primaria, sino al 30 giugno di ogni anno rimarranno nelle sedi alle quali sono stati assegnati; a partire dal 1 luglio e fino alla 3ª settimana di agosto presteranno servizio presso la sede degli Uffici; i collaboratori scolastici della scuola dell'infanzia presteranno servizio presso la sede degli uffici a partire dalla 1ª settimana di luglio.

Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi dall'inizio della 3ª settimana di luglio e sino al termine della 3ª settimana di agosto sarà di n. 2 collaboratori scolastici e di n.2 assistenti amministrativi

Qualora, a seguito delle richieste di ferie, non venisse garantita la presenza numerica del personale come sopra descritta, si procederà alla concessione delle ferie stesse rifacendosi ai seguenti criteri: - rotazione del periodo di ferie (es. chi nello scorso anno ha goduto delle ferie nel periodo di agosto, non ne usufruirà nell'anno in corso).

Il personale a tempo determinato usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei crediti di lavoro maturati in

ogni anno scolastico entro la risoluzione del contratto, senza alcun obbligo di richiesta; l'eventuale diniego del dirigente scolastico risulterà da provvedimento adeguatamente motivato entro i termini sopra stabiliti. La mancata risposta negativa, entro i termini sopra indicati, sarà da intendersi quale accoglimento dell'istanza.

ART. 52 – PERMESSI PER MOTIVI FAMILIARI O PERSONALI

I giorni di permesso per motivi personali o familiari, previsti dal CCNL, devono essere richiesti, di norma, almeno 3 giorni prima e corredati da dichiarazione personale.

ART. 53– CORSI D' AGGIORNAMENTO

L'informazione dell'avvio dei corsi di aggiornamento viene diffusa a tutto il personale ATA interessato. Nel caso di iscrizioni a numero limitato viene adottata la turnazione in modo da garantire a tutti l'eventuale partecipazione.

In caso di corsi obbligatori per disposizione di legge o su specifico comando da parte dell'istituzione scolastica, le ore certificate dagli attestati dei Direttori dei corsi, prestate al di fuori dell'orario di lavoro, danno diritto al recupero, da effettuarsi nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque compatibilmente con le esigenze di servizio.

Le ore giornaliere verranno aumentate di 1 ora, necessaria per il viaggio di andata e ritorno, qualora la sede del corso disti più di 10 km dalla sede di servizio o di residenza.

PARTE SETTIMA

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI.

ART. 54 - RISORSE per l'A.S. 2020/2021

Il presente articolo riguarda le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e ad altri compensi accessori (Funzioni strumentali ed incarichi specifici) che vengano corrisposti al personale in servizio presso questo Istituto.

Tutte le somme indicate sono da intendersi a lordo dipendente.

Il compenso individuale accessorio spettante al personale docente e al personale ATA per prestazioni aggiuntive o per intensificazione del lavoro verrà assegnato secondo i parametri indicati nel recente CCNL.

Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto, per l'anno scolastico in corso, lordo dipendente, corrisponde ad Euro 36.161,59.

A questa somma si aggiungono le economie Euro 16584,83 per un totale di Euro 52746,42

Tale somma verrà utilizzata in considerazione dei seguenti criteri:

70% (36922,49) per il compenso al personale docente; 30% (15823,93) al personale ATA;

inoltre risulta disponibile la somma per le Aree a rischio di Euro 3016,17 (comprensiva residui anni precedenti, suddivise in percentuale ai docenti Euro 2111,32 e per gli ATA per Euro 904,85

Il totale imputabile al personale, contrattabile, rispettivamente di Euro 39033,81 per il personale docente ed Euro 16728,78 per il personale ATA

Inoltre si prende in esame la quota Bonus Premiale assegnata a questa Istituzione scolastica, comprensiva delle economie dello scorso anno di Euro 12242,32 per completare il quadro dei compensi previsti per il personale.

ART. 55 – CRITERI RISORSE PER L'A.S. 2020/2021

I fondi riguarderanno la retribuzione delle attività di progettazione, attività aggiuntive di insegnamento, non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive ed intensificazione del lavoro in regime di autonomia scolastica per il personale ATA; progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinamentale saranno progettati e realizzati nella misura permessa dalle risorse.

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario senza alcuna differenziazione. Viene tuttavia operata una quantificazione

preventiva delle risorse diversificate per i gradi di scuola diversi presenti nell'Istituto in relazione alla progettazione presentata ed approvata in CD e in relazione al numero di alunni frequentati i quattro gradi scolastici

Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'istituto per progetti didattici finanziati dall'Amministrazione scolastica centrale o periferica, da F.F.L.I., o privati, ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, previa indicazione da parte del collegio docenti, per la realizzazione dei progetti e delle attività volti al miglioramento dell'offerta formativa, con le seguenti priorità:

a) incentivazione delle attività d'insegnamento e delle attività di supporto professionale specifico affidate a esperti esterni alla scuola, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di supporto a personale esterno all'istituto avverrà solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'istituto le professionalità e le competenze richieste;

Le indennità ed i compensi al personale docente ed ATA potranno essere corrisposti:

a) In modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito assenza o per altro motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che avranno svolto la mansione; il computo delle ore verrà effettuato in modo forfetario dopo averlo concordato con il personale incaricato.

b) Orario, a consuntivo dell'attività

In caso di soprappiù specifici finanziamenti relativi a progettazioni approvate, il personale destinatario di incarico aggiuntivo verrà individuato rispettando il seguente iter:

- 1) Individuazione del/i settore/i lavorativo/i al quale attinge in modo preecipuo il servizio da svolgere, a cura del DSGA (Affari Generali/didattica; amministrativo contabile/personale)
- 2) Acquisita disponibilità del personale del settore (o impiegato in esso o con formazione specifica, comprovata da curriculum)

In caso della necessità di affidare più incarichi nello stesso anno scolastico, acquisite le disponibilità del personale dello specifico settore, si procederà a rotazione, partendo dal personale beneficiario della 1 e 3^a posizione economica e, di seguito, la graduatoria interna d'istituto

Per quanto attiene ai Criteri di assegnazione del Bonus premiale si concorda di¹:

- 1) Assegnarlo a tutto il personale
 - 2) Tale somma viene proporzionalmente quindi suddivisa tra tutto il personale nel rispetto delle quote già concordate per il FIS:
- Quota del 70 % ai docenti corrispondente a Euro 8569,62 (docenti)
 - Quota del 30 % al personale ATA corrispondente a Euro 3672,70 (ATA)

Inoltre si acquisiscono, di massima, le indicazioni a suo tempo concordate con il Comitato di Valutazione.

ART. 56 -RISORSE DA ATTRIBUIRE AI DOCENTI NEI VARI ORDINI E GRADI RELATIVAMENTE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE

Le risorse totali dell'Istituzione da utilizzare per la quota docenti, per incentivare attività, ruoli organizzativi, iniziative e progetti è pari a Euro 39033,81 a cui vanno aggiunti Euro 8569,62 della quota docenti della valorizzazione per un totale di Euro 47603,43

Si concorda di utilizzare prioritariamente le risorse destinate ai docenti per retribuire funzioni e compiti connessi con l'organizzazione e il coordinamento dell'istituto in relazione ai compiti assegnati ad inizio d'anno e, di seguito, progettazione finalizzata alla realizzazione del PTOF. Questo a causa della particolare situazione operativa legata alla pandemia e alla necessità di evitare attività extracurricolari con suddivisione delle classi

ART. 57-FORME DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO - DIDATTICO

Le parti convengono nell'incentivare i seguenti incarichi con i seguenti compensi:

¹ FAQ 372 del MIUR

responsabile pai	500
animatore digitale	500
responsabile valuta	500
1° collaboratore del DS	3000
2° collaboratore del DS	2000
3° collaboratore del DS	1000
responsabile plesso media	1000
responsabile plesso pad B	200
responsabile plesso inf	1400
responsabile plesso IPA	1000
Responsabili COVID n. 6	630
coordinatori classe media n. 12	3150
coordinatori classi parallele prim n. 5	1312,5
coordinatori classe ipa n. 4	1050
commissione PTOF n.6	840
commissione orario primaria n. 5	875
commissione continuità comprensivo n. 4	350
coordinamento commissione continuità IPA n. 1	350
commissione continuità IPA n. 1	350
commissione formazione sezioni infanzia n. 2	350
commissione formazione classi primaria n. 8	630
commissione formazione classi media n. 5	525
commissione rapporti con l'estero (con specifico finanziamento)	0
commissione mensa n. 1	52,5
commissione diario n. 4	560
referente certificazione linguistiche (inglese)	0
referente supporto al disagio n. 4	700
referente diurno n. 1	500
responsabile laboratorio informatico medie e attrezzature IC. Itri	1000
responsabile laboratorio agrario	350
coordinamento attività aziendali ed esercitazioni agrarie n. 2	500
coordinamento indirizzo musicale n. 1	525
responsabile biblioteca n. 1	600
referente orario media n. 1	667,12
tutor neu immesso in ruolo n. 2	350
responsabile laboratorio IPA	0
responsabile laboratorio scienze e arte	50
referente giochi matematici	175
tutoraggio privatisti esami maturità n. 1	175
supporto organizzativo 1 n. 9	2000
supporto organizzativo 2	
Aggravio prestazione oraria tempo pieno n.	840
somministrazione farmaci salvavita n.	350
Totale organizzazione	30907,12
Progetti in orario curricolare/extra curricolare	

ART. 60-MISURA DEI COMPENSI AL PERSONALE ATA PER ATTIVITÀ

Premessa

Si concorda di utilizzare l'intera disponibilità di euro 16728,78 nel seguente modo, in relazione proporzionale al numero del personale: 70% e 30% Quota per i Collaboratori scolastici: Euro 12546,58
Quota per gli Assistenti Amministrativi E TECNICO : Euro 4182,20

Direttore dei servizi generali amministrativi

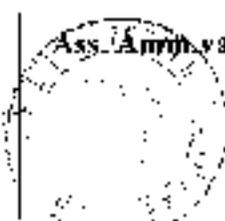
Al Direttore SGA viene riconosciuta un'indennità di Direzione per l'anno scolastico in corso così come previsto

Per lo straordinario il Direttore SGA dovrà richiedere preventivamente l'autorizzazione allo svolgimento delle ore straordinarie al D.S.

L'orario eccedente al proprio orario di servizio potrà essere recuperato con permessi brevi o con congedi nelle giornate pre-festive o durante il periodo di sospensione delle lezioni (l'orario eccedente dovrà sempre essere autorizzato dal Dirigente scolastico).

Attribuzione posizione economica art. 7 CCNL/2005 (ART. 50 CCNL 29-11-2007)

Seconda posizione economica ex art. 7 del CCNL 7/12/2005 (ora art. 50, CCNL 29/11/2007) - art. 2 comma 3 sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 dell'art. 62 CCNL 29/11/2007, già formata e beneficiaria del compenso annuo di €. 1.800,00 ed erogato in via continuativa mensilmente dalla DTEF di Latina

Beneficiaria Ass. Amm. va n.1 	-Informatizzazione Uffici (Segreteria Digitale / aggiornamenti software) -Sostituzione DSGA	- Supporto procedure informatiche Uffici di segreteria. - sovrintendere, organizzare, coordinare gli uffici di segreteria; elaborare e firmare gli atti dovuti.	Compenso: €. 1.800,00
---	---	--	-----------------------

Prima posizione economica -ex art. 7 del CCNL 7/12/2005 (ora art. 50, CCNL 29/11/2007) - art. 2 comma 2 sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 dell'art. 62 CCNL 29/11/2007, già formata e beneficiaria del compenso annuo di €. 1.200,00 ed erogato in via continuativa mensilmente dalla DTEF di Latina.

1-Beneficiaria Ass. Amm. va n.2	Coordinamento gestione Archivio	- Coordinamento e sistemazione nuova collocazione archivio	Compenso: €. 1.200,00
2-Beneficiaria Ass. n.3	-Coordinamento Gestione giuridica personale	-Passweb -Inquadramenti comunicati -Graduatorie interne d'Istituto -Cessazioni dal servizio.	Compenso: €. 1.200,00

C2 - Collaboratori Scolastici

compenso annuo di €. 600,00 ed erogato in via continuativa mensilmente dalla DTEF di Latina

N. 10 Beneficiari Art.7 N.I incarico	- Primo soccorso / supporto alunni diversamente abili	Compenso € 600,00
---	--	----------------------

D – Attribuzione incarichi specifici (art. 47)

D1 – Servizi Amm.vi

INCARICO N.1	Ributuzioni	Controllo retribuzione personale suppl. temp	Art. 47 Compenso €306,46	F/istituto Compenso €. 293,54	Totale Compenso €. 600,00
INCARICO N.2	Front-Office	Ricevimento pubblico dell'Istituzione Scolastica: sportello in presenza e on line	Art. 47 Compenso €306,46	F/istituto Compenso €. 293,54	Totale Compenso €. 600,00
INCARICO N.3	Front-Office	Ricevimento pubblico dell'Istituzione Scolastica: sportello in presenza e on line	Art. 47 Compenso €306,46	F/istituto Compenso €. 293,54	Totale Compenso €. 600,00
INCARICO N.4	Coordinamento gestione M.O.F. e contrattazione d'Istituto	-Incarichi personale -Raccolta dati -Stesura file riepilogativi di liquidazione	Art. 47 Compenso €306,46	F/istituto Compenso €. 293,54	Totale Compenso €. 600,00

D2 – Servizi Ausiliari

INCARICO N.14	- Primo soccorso / supporto alunni diversamente abili	Art. 47 Compenso €. 153,21	F/istituto Compenso €. 146,79	Totale Compenso €. 300,00
----------------------	---	----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------

L'importo totale dell'incarico verrà rapportato all'effettivo servizio svolto. Si precisa che per il personale a t. d. in caso del rientro del titolare il compenso è rapportato fino al termine del contratto.

Le risorse disponibili per gli incarichi specifici ammontano a € 3.370,78 (lordo dip.) ed a € 4.473,02 (lordo stato)

	Finanziamento/i	Economiche a.p.	Disponibilità	Impegno	Avanzo a.c.
Art.47	3.196,47	174,31	3.370,78	3.370,78	0,00
Art.7(1° e 2° posiz.)	10.200,00	00,00	10.200,00	10.200,00	0,00
F/istituto Assistenti Amm.vi				1.174,16	

F/Istituto Collaboratori Scolastici				2.055,06
Totale F/Istituto				3.229,22

E- Intensificazione delle prestazioni e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (artt. 46 tab A , 86 e 87)

L'importo disponibile viene così calcolato:

Assistenti amm.vi e tecnico: €. 4.182,20 (importo inizialmente disponibile) - 1174,16 (somme come sopra impegnate) = €. 3.008,04 (residuo disponibile) ;

Coll. Scolastici: €. 12.546,58 (importo inizialmente disponibile) - 2.055,06 (somme come sopra impegnate) = €. 10.491,52 (residuo disponibile)

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si concorda quanto segue in termini di intensificazione e di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo.

E 1 - Servizi Amm.vi Prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo

Assistenti e Tecnico	8	96 h	12 h	14,50	€. 1.392,00
----------------------	---	------	------	-------	-------------

E2 - Servizi Ausiliari

Collaboratori - supporto progetti e sostituzione collega assente -	24	336 h	14 h	12,50	€. 4.200,00
--	----	-------	------	-------	-------------

TOTALE €. 5.592,00

La liquidazione dei compensi delle prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo effettivamente effettuate avverranno entro il monte ore pro capite stabilito; il lavoratore può scegliere di essere retribuito o di convertire in recupero orario. Qualora però dovessero avanzare risorse, le stesse verranno ridistribuite, a richiesta, tra i lavoratori. Il personale, dunque, dichiarerà in come e in che misura intende usare i compensi spettanti per lo straordinario.

E 3 - Servizi Amm.vi Intensificazione delle prestazioni in orario di servizio

TIPO DI INCARICO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO	TOTALE
Sostituzione collega proprio reparto e reparto affine: competenza diffusa sul proprio reparto e reparto affine: DIDATTICA/PROTOCOLLI - PERSONALE/CONTABILITA'	7		1.050,00
Coordiamento e sistemazione archivio scuola media	2	94,34	188,68
Valutazione III fascia domande ATA	4	94,34	377,36

TOTALE			€ 1.616,04
--------	--	--	------------

E4 – Servizi Ausiliari

Servizio esterno	1	150,00	150,00
Servizio esterno suppl.	1	50,00	50,00
Sostituzione collega per sorveglianza nel plesso	24	50,00	1.200,00
Sostituzione collega altro plesso	6 3 medio 3 piazzale Rodari	70,00	420,00
Supporto mensa	6	150,00	900,00
Igiene personale – sc. Infanzia	6	100,00	600,00
Supporto Amministrativo	5 2 piazzale Rodari 2 scuola media E.I.P.A.	80,00	400,00
Responsabile gestione sussidi audiovisivi	1	150,00	150,00
Responsabile piccola manutenzione	4	150,00	600,00
Pulizia spazi aziendali	1	150,00	150,00
Aggravio turnazione	16 di sc. infanzia 5 piazzale Rodari 5 sc. media	50,00	800,00
Responsabile di Plesso	5 1 sc. infanzia 1 sc. Primaria 1 Pod B 1 sc. sup. I grado 1 sc. sup. II grado	174,31 174,31 174,30 174,30 174,30	871,52
Totale			6.291,52

- ❖ Totale intensificazione..... € 7.907,56
- ❖ Totale quota utilizzata per completare Art. 47 € 3.229,22
- ❖ Totale per intensificazione € 7.907,56
- ❖ Totale per prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo € 5.592,00

- ❖ Totale complessivo € 16.728,78

Le ore eccedenti l'orario di servizio, puntualmente autorizzate, si assegneranno in base alle esigenze amministrative che si manifesteranno concretamente in corso d'anno. Si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento.

Si propone inoltre, per ogni progetto finanziato dagli Enti Locali e da altri Enti, i cui fondi prevedono la retribuzione del personale, di assegnare ore di straordinario agli assistenti amm.vi e ai collaboratori scolastici disponibili ad effettuare tale prestazione.

Tali ore saranno retribuite in base alle tabelle previste dal C.C.N.I. (importo orario)

F- Valorizzazione del personale scolastico - Legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249

La quota da assegnare è del 30,00% del budget complessivo di €.12.172,32, totale complessivo €. 3.672,70. Questa tipologia di compenso è utilizzata per remunerare il carico di lavoro ordinario appesantito dalle problematiche connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Tipologia personale	n. del personale	Quota individuale	Totale
Assistente Amm.vo	7	114,78	803,39
		114,78	
		114,78	
		114,78	
		114,78	
		114,78	
		114,77	
Collaboratori Scolastici e Assistente Tecnico	25	114,77	2869,25
		Totale	€. 3.672,70

G. Recupero compensativo eccezionale per l'anno scolastico in corso: si concorda di attribuire per le attività svolte in orario ordinario e straordinario e per mansioni svolte e non attinenti al proprio profilo professionale (sanificazione quotidiana oltre la pulizia degli spazi assegnati, maggiore sorveglianza per gli spostamenti degli alunni, controllo e gestione della segnaletica interna ed esterna, gestione speciale di materiali di pulizia e smaltimento) n. 5 giorni di riposo compensativo da utilizzare nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

ART.61- FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA

Le funzioni strumentali attivate nell'anno in corso, così come deliberato dal Collegio dei docenti, sono n° 10 per un disponibilità pari a Euro **3930,09** lordo dipendente

Si concorda la seguente suddivisione:

Funzioni strumentali	Compensi
PTOF scuola Infanzia	600
PTOF scuola primaria	900

PTOF scuola sec primo grado	800
PTOF scuola sec secondo grado	350
Orientamento sec primo grado	900
Disabilità	180,09
Supporto ai docenti per informatizzazione	200

In caso di non assolvimento del compito, il carico da espletare sarà affidato a funzioni strumentali che si renderanno disponibili, e il compenso sarà ridistribuito in proporzione.

ART.62- SVOLGIMENTO PRATICA SPORTIVA

Per la **pratica sportiva** il fondo assegnato verrà ripartito in modo proporzionale tra i docenti in servizio. In assenza di disponibilità dei docenti, la quota verrà ripartita tra i docenti disponibili (in proporzione all'orario di servizio svolto)

ART. 63 – ATTIVITÀ VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Nell'implementare le attività formative previste nel PTOF di questo Istituto (progetti, visite guidate e viaggi di istruzione) si concorda di riservare a queste i contributi volontari delle famiglie

In caso di eventuali altre entrate ministeriali (e o residuo del MOF) saranno inoltre riconosciuti eventuali compensi per:

- α) Visite guidate in orario curriculare scuola infanzia, scuola primaria e scuole secondarie;
- β) Visite di un giorno scuola primaria, secondarie;
- χ) Viaggi di istruzione di più giorni scuola secondarie;

Inoltre:

- a) 1h di attività di non insegnamento (per uscite effettuate entro le 13,15 nel caso si svolgano in eccedenza del proprio orario di servizio);
- b) 1/3 delle ore eccedenti l'orario di servizio calcolate quali attività di non insegnamento in caso di uscite con rientro dopo le 13,15
- c) € 50 forfetarie (a giorno) in caso di uscite con pernottamento.

Ulteriori eventuali somme che dovessero rimanere non adoperate saranno utilizzate per riconoscere le attività di aggiornamento secondo i seguenti criteri:

- a) Frequenza di corsi deliberati dal CD (almeno con l'80% di frequenza)
- b) Frequenza di corsi autorizzati dal DS (ma senza alcuna forma di esonero dallo svolgimento delle attività didattiche)

Il monte orario sarà calcolato al 50% delle ore effettivamente prestate quali ore di non insegnamento.

In caso di sfioramento delle disponibilità si procederà riducendo in proporzione i compensi per l'aggiornamento stesso

In caso di richiesta di NON riconoscimento economico, le ore prestate per visite di istruzione potranno essere recuperate, calcolate secondo i criteri sopra stabiliti e senza creare aggravio economico.

ART. 64 – CALCOLO DEI COMPENSI

Si precisa che l'incentivazione, per le quote forfetarie, compresi i carichi aggiuntivi, va calcolata su un periodo di 10 mesi (settembre-giugno) e erogata proporzionalmente al servizio effettivamente prestato; vanno compresi i permessi e le ferie ed esclusi i periodi di malattia. Qualora il dipendente superi 15 giorni di assenza continuativa gli verrà detratto l'intero mese, quindi 1/10 del totale della quota a lui spettante, se supera i 45 giorni gli verranno detratti 2 mesi e così per le frazioni successive. I supplenti temporanei percepiranno la quota accessoria spettante al titolare per il periodo della sostituzione, sempre che questo sia superiore ai 15 giorni.

PARTE OTTAVA

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI

LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

ART.65 - CRITERI DI APPLICAZIONE

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

2. individuazione degli strumenti utilizzabili.

L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale **ESCLUSIVAMENTE** via telefono ed email

3. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti

Si concorda che **ESCLUSIVAMENTE** il Dirigente scolastico e lo staff di Dirigenza per i docenti e il personale di Segreteria per il personale ATA possono utilizzare lo strumento di comunicazione (email) per inviare comunicazioni al personale o il telefono (per comunicazioni urgenti)

4. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale

Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie (tra l'orario di apertura - chiusura della scuola, orario delle attività didattiche) escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.

PARTE NONA

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.

ART. 66- ADOZIONE PROVVEDIMENTI

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.

2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:

esecuzione dei progetti comunitari;

adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);

assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;

supporto al piano PNSD;

supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;

altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;

altre attività

3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

PARTE DECIMA DISPOSIZIONI FINALI

ART. 67 -VERIFICA DELL'ACCORDO

E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da una qualsiasi OO.SS. o dal Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

ART. 68 -INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (ha quindi valore retroattivo).

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori tramite il sito web d'istituto

Al termine della riunione, alle ore 16,00 i presenti sottoscrivono il presente contratto

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Prof. Lidia Cardì

Firma autografa o stampata a mezza stampa ai sensi dell'art. 3 comma 7 del DLgs n. 30/93

f.to Il Dirigente Scolastico Prof. Lidia Cardì

f.to la prof.ssa Paola Burati d'Arezzo

f.to l'ins.te M. Palma Fuccinardi

f.to l'ins.te Giovanna Saccoccia

in rappresentanza della parte pubblica

per la RSU di Istituto

per la RSU di Istituto

per la RSU di Istituto

Lidia Cardì
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PROF. SSA LIDIA CARDÌ
Paola Burati
M. Palma Fuccinardi
Giovanna Saccoccia
